



2022年2月16日
全国港湾21 発第62号
港運同盟発22—第3号

一般社団法人 日本港運協会
会長 久保昌三 殿

全国港湾労働組合連合会
中央執行委員長 柏木公廣



全日本港湾運輸労働組合同盟
会長 日吉正博



2022年度 産別労働条件および産別協定の改定に関する要求書

一昨年来のコロナ禍によって、あらためて物流の果たす社会的役割の重要性が問われると共に、その最前線で働く労働者の価値もまた重要と認識され、エッセンシャルワーカーとまで呼称されるにいたっています。

しかし、その重要性に相応しい労働環境と労働条件が保障されていないばかりか、港湾労働者はコロナ禍の中で、危険と不安の背中合わせで就労しています。いま求められていることは、人手不足の問題解決も視野に入れ、労使共同で「魅力ある港湾労働」を創生していくことではないでしょうか。

以上の立場から、2022年度産別制度・労働条件の改定について下記の通り要求します。

記

1. 大幅賃上げ、並びに産別制度賃金の引き上げについて

- (1) 港湾産業における基準内賃金で20,000円(6%)以上引き上げるために、全国港湾並びに、港運同盟に加盟する各単組(支部など)の22年度賃金引き上げ要求に誠意をもって回答すること。
- (2) 産別制度賃金の引き上げについて
 - ① 産別制度賃金について誠意をもって交渉し、「正常な労使関係に戻す」ために必要な労使協議を継続すること。
 - ② 産別最低賃金について
 - イ、17年度の産別最低賃金として、17春闘において個別労使で合意した168,920円を協定化すること
 - ロ、22年度の産別最低賃金を、184,200円(日額：8,010円、時給：1,145円)とすること。

- ③ あるべき賃金を、別表(21 春闘要求と同水準)の通り改定すること。
- ④ 産別基準賃金を、全港・全職種適用とし、40 歳 368,900 円に改定すること。
- ⑤ 検数・検定労働者の標準者賃金を 267,200 円に改定し、これに到達すること。
 なお、この賃金は基準内賃金として適用し、その定義は、検数・検定小委員会における合意内容とする。

2. 港湾の自動化・機械化に対する基本的スタンスについて

- (1) RTG の遠隔操作化事業について、「港湾における RTG の遠隔操作化に関する確認書(20 年 10 月 29 日付)」並びに、関係港における確認書(地区労使・企業内労使)を遵守すること。
- (2) 政府やユーザーなどが主導する構内シャシーの自動化、受け渡し関係書類の電子化、物流施設や港湾倉庫における自動化と汎用化など、あらゆる港湾「合理化」に反対し、産別中央労使の合意なくして導入しないこと。

3. 職域・業域の確保・拡大、港湾労働法の全港・全職種適用について

- (1) 港湾労働法適用問題労使検討会において、「全港・全職種適用の合意(18 春闘協定)」を再確認し、同検討会を春闘期間中にも開催し、その合意をもって、関係行政との協議、労政審港湾労働専門委員会に進むよう取り組むこと。
- (2) インランドデポ、港頭地区並びに隣接地区における大型物流倉庫に対し、6 大港においては「港湾倉庫」、他の港湾においては「特定港湾倉庫」に指定する方向性を労使合意し、港湾労働者の職域、港運事業者の業域として拡大すること。

4. 魅力ある港湾労働の確立/労働条件・労働環境整備の課題について

- (1) 全港・全職種において、産別協定「8 時間拘束、7 時間労働、時間外労働 45 時間」を履行・実施すること。また、20 年実施を合意している「週休二日制」については 22 年 4 月 1 日をもって実施すること。
- (2) 時間外労働割増率を以下の通りとすること。

平	日	=	—	半夜	: 150%	深夜	: 200%
土曜・休日	=	昼間	: 150%	半夜	: 200%	深夜	: 250%
日曜・祝日	=	昼間	: 150%	半夜	: 200%	深夜	: 250%
- (3) 65 歳定年制について「25 年を待たずに前倒しで実施するよう努力する」との 21 春闘合意にもとづき、各職種・各社で協議促進を図り実施すること。
- (4) 関連職種の「週休二日制、時間外分母短縮」について、21 春闘合意をふまえ、地区労使協議、個別元請事業者との協議を促進し、22 年 4 月 1 日実施とすること。
- (5) 検査事業に係る諸課題について、要求提出後においても検査部会等を開催し、次の課題を解決すること。

- ① 21 春闘「覚書」を履行し、指定事業体からの本体への採用を促進させ、その際は労働条件の公平性を担保すること。
 - ② 指定事業体において検査業務に就労しており、48 歳以上で本体検査事業者に入会した労働者の指定事業体での検査業務就労勤続年数を加算し年金登録者とするよう港湾労働者年金制度を改定することに合意し、安定協会に規程改正などの準備・検討を要請し、準備整い次第実施すること。
 - ③ 標準者賃金の適用者要件を「年齢 35 歳で海事検査人養成協議会等で検数人・鑑定人・検量人の有資格者（予定を含む）と認定され、国土交通省に届け出ているものとする」産別協定を、21 春闘協定に基づき要件を「年齢 35 歳」に限定する「改定を前提に協議」し、22 年 4 月 1 日をもって実施とすること。
- (6) 年末年始特別例外荷役に係る労働環境整備の協議に応じること。
- (7) 港湾における「人手不足」問題の対策について、次の施策を検討し実施すること。
- ① 産業の魅力をアピールする動画（ニュースなどを含む）配信
 - ② 高校・大学への産業アピールと就職勧誘
 - ③ 港湾技能研修センター・港湾カレッジと連携した「奨学金制度」の検討と実施
 - ④ その他、労使協議の中で考え得るすべての諸施策の実施

5. 安心・安全の諸課題について

- (1) 「感染症（新型コロナウイルス等）に関する確認書（20 年 6 月 30 日付）」を再確認し、同 2 項（休業の賃金カットなし）・3 項（職場での予防措置）・4 項（差別的取り扱いなし）を具体化し、会員店社に周知徹底・実施すること。
- (2) 放射線量検査や被ばくの可能性がある中古車（建機）荷役に携わった労働者の健康診断を実施し、当該労働者の健康維持に資すること。そのために、当該事業者が行う健康診断の経費を助成する制度設計と実施要項を中央労使で創設し、早急に健康診断を行うこと。
- (3) 石綿被災者救済のための労使合意にもとづき、現在も進めている個々の救済事案に対して、これまでの取り組み経過をふまえた措置を行うこと。
- (4) 21 春闘合意にもとづき「産別労災補償制度の確立への労使協議」のための WG 協議を春闘期間中にも促進し、制度の実現を図ること。

<労働災害企業内補償の産別最低基準要求 @二万円>

遺族補償	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級
4,000	4,000	4,000	4,000	2,750	2,360	2,000	1,670
	8 級	9 級	10 級	11 級	12 級	13 級	14 級
	1,180	910	710	520	370	240	130

6. 港湾労使が労働環境整備の必要条件を創生する課題

以下の課題を、22 春闘交渉と並行的に協議の場を持ち、課題の促進を図り 22 春闘協定に盛り込むこと。

(1) 事前協議制度の一部改訂および「厳正運用」について

- ① 港湾労働者の雇用と職域を確保するために、革新船に係る事前協議制度の「厳正運用」を再確認すること。

その際、投入本船の変更を「報告」としたり、投入本船入れ替えを「通知」として措置することが見受けられるが、本制度において「報告」や「通知」の措置規定はなく、軽微事案として、労使協議と・確認ができるよう措置すること。

- ② 革新船に係る関連労働者の雇用と職域の確保、並びに、基盤強化のため、事前協議申請並びに協議対象の「作業体制」に「関連事業者」を付記するよう改めること。
- ③ 物流施設の建設・稼働に当たって、港湾労働秩序の維持並びに港湾労働者の雇用と職域を確保するために、施設事案の厳正運用を徹底すること。

(2) 21 春闘合意により設置した「適正料金収受プロジェクトチーム」を活性化させ、その活動プログラムを具体化し、ただちに実行する体制をつくること。その際、「認可料金制・事業免許制の復活」を視野においたものとする。

(3) 非効率石炭火力発電施設の休・廃止に伴う石炭荷役・雇用問題について、国交省・厚労省・エネ庁への働きかけや、政党要請など労使共同の取り組みを促進すること。

(4) 港湾運送・港湾労働に係る政府の施策に関して、日港協がその内容を把握し、その影響や実施の可否等について労使協議を行う体制を構築すること。

以 上

〈添付〉 22 春闘要求/22 年度あるべき賃金

別表 22春闘 産別あるべき賃金要求表

現行 22春闘要求
産別最低賃金: 164,000/168,920 168,920/184,200

年齢	現行あるべき賃金			22春闘 あるべき賃金要求		
	基本給	その他手当	基準内賃金	改訂基本給	その他手当	改訂基準内
18	159,200	25,000	184,200	168,800	25,000	193,800
19	161,600	32,000	193,600	171,300	32,000	203,300
20	164,000	39,000	203,000	173,900	39,000	212,900
21	166,500	41,000	207,500	176,500	41,000	217,500
22	169,000	43,000	212,000	179,200	43,000	222,200
23	171,400	45,000	216,400	181,700	45,000	226,700
24	173,900	47,000	220,900	184,400	47,000	231,400
25	176,600	49,000	225,600	187,200	49,000	236,200
26	178,900	51,000	229,900	189,700	51,000	240,700
27	181,300	53,000	234,300	192,200	53,000	245,200
28	184,100	55,000	239,100	195,200	55,000	250,200
29	186,400	57,000	243,400	197,600	57,000	254,600
30	188,900	68,000	256,900	200,300	68,000	268,300
31	192,300	72,000	264,300	203,900	72,000	275,900
32	195,800	76,000	271,800	207,600	76,000	283,600
33	199,300	80,000	279,300	211,300	80,000	291,300
34	202,900	84,000	286,900	215,100	84,000	299,100
35	206,400	95,000	301,400	218,800	95,000	313,800
36	209,900	100,000	309,900	222,500	100,000	322,500
37	213,400	105,000	318,400	226,300	105,000	331,300
38	216,900	110,000	326,900	230,000	110,000	340,000
39	220,400	115,000	335,400	233,700	115,000	348,700
40	223,900	130,000	353,900	237,400	130,000	368,900
41	227,400	135,000	362,400	241,100	135,000	376,100
42	230,800	140,000	370,800	244,700	140,000	384,700
43	234,400	145,000	379,400	248,500	145,000	393,500
44	237,900	150,000	387,900	252,200	150,000	402,200
45	241,400	165,000	406,400	255,900	165,000	420,900
46	243,900	170,000	413,900	258,600	170,000	428,600
47	246,400	175,000	421,400	261,200	175,000	436,200
48	248,900	180,000	428,900	263,900	180,000	443,900
49	251,300	185,000	436,300	266,400	185,000	451,400
50	253,900	200,000	453,900	269,200	200,000	469,200
51	256,200	202,000	458,200	271,600	202,000	473,600
52	258,700	204,000	462,700	274,300	204,000	478,300
53	261,300	206,000	467,300	277,000	206,000	483,000
54	263,700	208,000	471,700	279,600	208,000	487,600
55	266,200	210,000	476,200	282,200	210,000	492,200
56	266,200	210,000	476,200	282,200	210,000	492,200
57	266,200	210,000	476,200	282,200	210,000	492,200
58	266,200	210,000	476,200	282,200	210,000	492,200
59	266,200	210,000	476,200	282,200	210,000	492,200
60	266,200	210,000	476,200	282,200	210,000	492,200
61				282,200	210,000	492,200
62				282,200	210,000	492,200
63				282,200	210,000	492,200
64				282,200	210,000	492,200
65				282,200	210,000	492,200