

港 湾 勞 働

(6) 以上、勤続35年＝2,000万円以上、勤続40年＝2,400万円以上、勤続45年＝2,800万円以上を求めます。

また、「中退金」加入などにより退職金の確保（保全）を求めます。

労災企業補償の引き上げ

インフルエンザと同じ「5類感染症」に変更することに反対し、港湾・海コン・トラック（バス・タクシー）・介護・家政職種については、エッセンシャルワーカーとしての位置付けから、国・厚生労働省に対し、引き続きワクチン接種・コロナ後遺症治療費などの無料化を求めています。

2. 港湾労働者のたたかい

8級	1、180万円、	9級	910万円、	10級	710万円、	11級	520万円、	12級	370万円、	13級	240万円、	14級	130万円とします。
特に、8級～14級の補償額引き上げ	(到達)	を求める	ます	が、自然災害において	労災認定が出た場合の企業補償の支払	い(損害保険特約の有無)	について確認	を	求めます。	。	。	。	。

2. 港湾労働者のたたかい
週休2日制（2020年到達）や時間外算定基礎分母（2025年到達）の改定闘争、継続的な取り組みとこれまで積み上げてきた産別協定の活用（適用）、そして港湾に大きな影響をもつ港湾政策に対する取り組みをすすめます。全国港湾の産別課題を前進させるために、全国港湾の決定に基づきたたかいをすすめます。

「産別賃金上昇」中央港湾空港別賃金上昇（25年11月26日開催）において、19春闘における産別最低賃金要求（184,500円／日額8,022円）に応ずるとの回答を得たことを踏まえ、緊急命令が発出された年次（25春闘）の要求（220,000円／日額9,565円）に誠意ある回答を求めたうえで、26春闘での要求に回答するよう要求する。

4. 介護家政職労働者のたたかい

5. 雇用保障闘争について

す。

受
道
の
早
や
上
を
確
保
とど
に
行政
への
申し
入れ
行動
や
交渉
をも
とに
新規
参入
を決
して
許さ
ない
取り
組み
を中
央・地
方・支
部と
が連携
を持
ち
なが
らす
すめ
てい
きま
す。

(3) 本四架橋闘争について

本四架橋開通に伴い港湾労働者の雇用に悪影響を及ぼすとして、1984年に県・港湾事業者・全港湾が共同出資して、雇用の受け皿会社として設立された「徳島ハイウエイサービス（株）」において、徳島県が県の委託事業の廃止や縮

(6)

かっていません 体制的合理化かややもするとRTG1基1卓の協定に解釈されようとしています。6大港と地方港の雇用形態、重層構造の議論のないますすんできた結果です。全国港湾と一歩進んだ議論を求めていきます。

国が進める石炭火力発電所休廃止計画について

全港湾政策推進議員懇談会の取り組みもあり、政労使による「石炭問題連絡対策会議」が設置されました。

6. 労働者ならびに国民的諸課題のたたかい

休廃止計画の対象港を含め、地方港対策会議を活用し、情報収集や共有を図りながら、問題解決に向けた方針を見出します。また、雇用・職域確保に向けた運動が急務となつており、補償も含めた対策を国へ求めていきます。

は、統一協定によるストレスチェック制度の導入を早急に求めます。

女性労働者の権利と労働環境整備の確立に積極的な採用と女性を含めた労働者の平等の権利とパワーハラスメント対策も含めた、労働環境整備を求めるべきです。

「パワーハラスメント防止法」に基づき、相談窓口の設置と社内規定整備に取り組むための労使による委員会や協議会の設置を求めるべきです。

伝染病における休業補償

伝染病対策としての休業に対して、基準内賃金保障はもとより、労基法12条に基づく日額保障以上を求め、私傷病協定を締結している地方・支部は協定の適用を拡大を求めます。また、新型コロナウイルス感染症について、その扱いを季節性

2022年11月、鹿児島港で海上自衛隊のイージス艦にミサイルを搭載する訓練があり、国内の民間港で海自の艦艇に実弾を搭載する訓練は初めてです。有事や災害などの緊急時、民間港を使って柔軟に艦艇を運用する狙いと言いますが、これについては、地域住民や自治体の意向を無視し、戦時の兵站基地化に向かおうとする懸念があります。

港湾の「軍事拠点化・兵站基地化」に繋がる、特定利用港湾の選定についての関係法案を廃案に向けた取り組みを強化します。また有事の際にも、自衛隊・海上保安庁が港を利用する際には、「事前協議案件」として取り扱うよう全国港湾を通じて、日港協と協議します。

標準者賃金に係る諸問題について、「港闘協定に則り協議の促進を図る」と書いていますが、協議すら行われていません。

この間、全国港湾指定事業体部会を一度か開催しましたが、検数労連、日建連、全港湾で協定履行の考え方の差がめて浮き彫りになっています。このまでは、全港湾を忌み嫌う日検本体への籍・採用の可能性は皆無に近いものになっています。

今後はこの状況を打破するために、協議に応じさせるためにも宣伝行動や議行動も視野に入れた、たたかい方を築していきます。

能代闘争

昨今のトラック2024問題や港湾

3 海エントラック・バス労働者のたたかい

制度・政策要求の実現を目指して、輸業界を巻き込むなど、これまで以上一步ふみ込める運動を現実化するに、情勢・方針など、具体的な課題を有して交運労協との連携を密にして下さいをすすめます。

運に上にためたことを共に化しています。しかしながら運輸局や当該事業者の港湾運送事業法に関する理解力のなさや、港湾秩序を守る観点が欠落している状況は変わりません。

の雇用と職域、さらには港運事業者の事業継続を守るため、「港湾におけるRTGの遠隔操作化に関する確認書」並びに「関係港における確認書」の遵守を絶対条件として、体制的合理化に反対する取り組みをすすめます。

(2) 標準者賃金に係る諸問題について、「闘協定に則り協議の促進を図る」とち
ていていますが、協議すら行われていま
ん。

この間、全国港湾指定事業体部会を
度か開催しましたが、検数労連、日建
連、全港湾で協定履行の考え方の差が
めて浮き彫りになっています。このま
では、全港湾を忌み嫌う日検本体への
籍・採用の可能性は皆無に近いものと
っています。

今後はこの状況を打破するためにた
協議に応じさせるためにも宣伝行動や
議行動も視野に入れた、たたかい方を
築していきます。

能代闘争

今後のトラック2024問題や港湾

今後はこの状況を打破するために、
つています。

運に上にためたことを共に化しています。しかしながら運輸局や当該事業者の港湾運送事業法に関する理解力のなさや、港湾秩序を守る観点が欠落している状況は変わりません。

の雇用と職域、さらには港運事業者の事業継続を守るため、「港湾におけるRTGの遠隔操作化に関する確認書」並びに「関係港における確認書」の遵守を絶対条件として、体制的合理化に反対する取り組みをすすめます。

卷之三

(3) 後期高齢者の医療窓口負担増や生活保護基準の見直しなど、あらゆる社会保障制度の改悪に反対します。

(4) 老後の安心を脅かす公的年金制度の改悪に反対します。

(5) 医療保険の自由化・混合診療の解禁により、国保制度の圧迫や医療格差が広がりかねないTPPには断固反対します。また、今まで重要な品目であった農産品分野や医薬品分野、特許権分野など国内産業を脅かす自由貿易協定(FTA)に反対します。

(6) IR推進法によるカジノ型リゾート施設新たに改正された、「外国人育成就労制度」について、外国人の労働者としての権利の保護や、人材の育成・確保が適切に図られるよう、制度の円滑な施行を求めていきます。

(7) 改正出入国管理法などは、技能実習制度を廃止して新たに育成就労制度を設け、外国人労働者を原則3年で専門の技能があると認められる「特定技能」の水準にまで育成するとしています。改正法では、就労を通じた人材の育成や確保を目的とする「育成就労」という新たな在留資格が設けられます。「育成就労」で働くには、技能実習制度では不要だった初級レベルの日本語の試験合格や講習受講が必要で、「特定技能」も段階に応じて日本語の試験や業務に関する資格試験に合格する必要があります。

(8) 新たな制度では、外国人の人権に配慮し、「転籍」が認められ、業務分野が同じであれば本人の希望で別の企業などに移れるようになります。ただしこれは、企業など受け入れ側にとって人材確保につながるメリットがある一方、負担も大きくなります。

(9) また、育成労制度の導入により永住許可を取得できる外国人が増えることが予想されるとして、改正法には永住許可の取り消しに関する要件が追加されました。要件としては、故意に納税や公的な

保険料の納付を怠った場合や在留カードの常時携帯といった入管法の義務に違反した場合、刑法に違反した場合などに永住許可を取り消すことができるとしています。しかし、新しい制度の実効性の確保に向けて課題もあり、運用についても時の政府の方針で変更ができる、あいまいで広範な裁量を与えるものとの懸念も上がっています。

(10) 全港湾は、外国人労働者の雇用について、基本的には法制度を守ることや「同一労働・同一賃金」、これを担保させるための組合員資格の取得、特に港湾職種においては産別協定の履行など外国人労働者としても安心・安全で働く雇用環境を整備することを条件として了承することとします。

(11) 育児・介護休業法改正と男女雇用機会均等法の改正に伴う労働協約の締結を地方支部単位で締結します。

(12) 公共事業や行政の発注する業務が、入札制度によって過度のダンピング料金が横行し、まともな労働条件の確保さえできない事態が起きています。労働条件を確保できる料金を確保するとともに、労働者の権利を侵害し、労働組合を敵視する労務政策や不当労働行為を行なうような悪質企業を排除するための公契約条例の制定を目指します。

(13) 政府は、現在使われている健康保険証を2024年の秋に廃止し、マイナンバーカードへ一体化した形に切り替えると発表しましたが、問題ばかりです。オンラインでの利用が前提となっているため、離島や山間部は通信インフラが整っていない所も多くあり、マイナ保険証は利用できません。

(14) また、マイナ保険証の問題の1つとして、保険証とマイナンバーカードは目的が違うのに、それを整理しきれないまま

ら個人情報が流出した恐れがあるトラブルが多数報告されています。

(15) 本来、マイナンバー・マイナンバーカードとは、個人に社会保障制度を円滑に給付するシステムであり、正に国民の最大のメリットであります。しかし同時に重要なことは、国民の崇高な個人情報の管理とセキュリティが最大の課題であり、その議論が、全く見えてこない事が問題であります。

(16) 全港湾は、マイナンバーカードそのものに反対をしているのではなく、政府の手法と個人情報の扱い方に疑問を持ち反対をしています。そのことが明確にならない以上、マイナンバーのカード化には引き続き反対をします。

(17) 安心・安全が担保できないライドシェアの導入に反対します。

(18) 機密漏洩時の罰則規定やプライバシー・支部単位で締結します。

(19) 公共事業や行政の発注する業務が、入札制度によって過度のダンピング料金が横行し、まともな労働条件の確保さえできない事態が起きています。労働条件を確保できる料金を確保するとともに、労働者の権利を侵害し、労働組合を敵視する労務政策や不当労働行為を行なうような悪質企業を排除するための公契約条例の制定を目指します。

(20) 政府は、現在使われている健康保険証を2024年の秋に廃止し、マイナンバーカードへ一体化した形に切り替えると発表しましたが、問題ばかりです。オンラインでの利用が前提となっているため、離島や山間部は通信インフラが整っていない所も多くあり、マイナ保険証は利用できません。

(21) また、マイナ保険証の問題の1つとして、保険証とマイナンバーカードは目的が違うのに、それを整理しきれないまま

が違うのに、それを整理しきれないまま

(22) 1. たたかいの基本姿勢

(23) 1. たたかいの基本姿勢

(24) 1. たたかいの基本姿勢

(25) 1. たたかいの基本姿勢

(26) 1. たたかいの基本姿勢

(27) 1. たたかいの基本姿勢

(28) 1. たたかいの基本姿勢

(29) 1. たたかいの基本姿勢

(30) 1. たたかいの基本姿勢

(31) 1. たたかいの基本姿勢

(32) 1. たたかいの基本姿勢

(33) 1. たたかいの基本姿勢

(34) 1. たたかいの基本姿勢

(35) 1. たたかいの基本姿勢

(36) 1. たたかいの基本姿勢

(37) 1. たたかいの基本姿勢

(38) 1. たたかいの基本姿勢

(39) 1. たたかいの基本姿勢

(40) 1. たたかいの基本姿勢

(41) 1. たたかいの基本姿勢

(42) 1. たたかいの基本姿勢

(43) 1. たたかいの基本姿勢

(44) 1. たたかいの基本姿勢

(45) 1. たたかいの基本姿勢

(46) 1. たたかいの基本姿勢

(47) 1. たたかいの基本姿勢

(48) 1. たたかいの基本姿勢

(49) 1. たたかいの基本姿勢

(50) 1. たたかいの基本姿勢

(51) 1. たたかいの基本姿勢

(52) 1. たたかいの基本姿勢

(53) 1. たたかいの基本姿勢

(54) 1. たたかいの基本姿勢

(55) 1. たたかいの基本姿勢

(56) 1. たたかいの基本姿勢

(57) 1. たたかいの基本姿勢

(58) 1. たたかいの基本姿勢

(59) 1. たたかいの基本姿勢

(60) 1. たたかいの基本姿勢

(61) 1. たたかいの基本姿勢

(62) 1. たたかいの基本姿勢

(63) 1. たたかいの基本姿勢

(64) 1. たたかいの基本姿勢

(65) 1. たたかいの基本姿勢

(66) 1. たたかいの基本姿勢

(67) 1. たたかいの基本姿勢

(68) 1. たたかいの基本姿勢

(69) 1. たたかいの基本姿勢

(70) 1. たたかいの基本姿勢

(71) 1. たたかいの基本姿勢

(72) 1. たたかいの基本姿勢

(73) 1. たたかいの基本姿勢

(74) 1. たたかいの基本姿勢

(75) 1. たたかいの基本姿勢

(76) 1. たたかいの基本姿勢

(77) 1. たたかいの基本姿勢

(78) 1. たたかいの基本姿勢

(79) 1. たたかいの基本姿勢

(80) 1. たたかいの基本姿勢

(81) 1. たたかいの基本姿勢

(82) 1. たたかいの基本姿勢

(83) 1. たたかいの基本姿勢

(84) 1. たたかいの基本姿勢

(85) 1. たたかいの基本姿勢

(86) 1. たたかいの基本姿勢

(87) 1. たたかいの基本姿勢

(88) 1. たたかいの基本姿勢

(89) 1. たたかいの基本姿勢

(90) 1. たたかいの基本姿勢

(91) 1. たたかいの基本姿勢

(92) 1. たたかいの基本姿勢

(93) 1. たたかいの基本姿勢

(94) 1. たたかいの基本姿勢

(95) 1. たたかいの基本姿勢

(96) 1. たたかいの基本姿勢

(97) 1. たたかいの基本姿勢

(98) 1. たたかいの基本姿勢

(99) 1. たたかいの基本姿勢

(100) 1. たたかいの基本姿勢

(101) 1. たたかいの基本姿勢

(102) 1. たたかいの基本姿勢

(103) 1. たたかいの基本姿勢

(104) 1. たたかいの基本姿勢

(105) 1. たたかいの基本姿勢

(106) 1. たたかいの基本姿勢

(107) 1. たたかいの基本姿勢

(108) 1. たたかいの基本姿勢

(109) 1. たたかいの基本姿勢

(110) 1. たたかいの基本姿勢

(111) 1. たたかいの基本姿勢

(112) 1. たたかいの基本姿勢

(113) 1. たたかいの基本姿勢

(114) 1. たたかいの基本姿勢

(115) 1. たたかいの基本姿勢

(116) 1. たたかいの基本姿勢

(117) 1. たたかいの基本姿勢

(118) 1. たたかいの基本姿勢

(119) 1. たたかいの基本姿勢

(120) 1. たたかいの基本姿勢

(121) 1. たたかいの基本姿勢

(122) 1. たたかいの基本姿勢

(123) 1. たたかいの基本姿勢

(124) 1. たたかいの基本姿勢

(125) 1. たたかいの基本姿勢

(126) 1. たたかいの基本姿勢

(127) 1. たたかいの基本姿勢

(128) 1. たたかいの基本姿勢

(129) 1. たたかいの基本姿勢

(130) 1. たたかいの基本姿勢

(131) 1. たたかいの基本姿勢

(132) 1. たたかいの基本姿勢

(133) 1. たたかいの基本姿勢

(134) 1. たたかいの基本姿勢

(135) 1. たたかいの基本姿勢

(136) 1. たたかいの基本姿勢

(137) 1. たたかいの基本姿勢

(138) 1. たたかいの基本姿勢

(139) 1. たたかいの基本姿勢

(140) 1. たたかいの基本姿勢

(141) 1. たたかいの基本姿勢

(142) 1. たたかいの基本姿勢

(143) 1. たたかいの基本姿勢

(144) 1. たたかいの基本姿勢

(145) 1. たたかいの基本姿勢

(146) 1. たたかいの基本姿勢

(147) 1. たたかいの基本姿勢

(148) 1. たたかいの基本姿勢

(149) 1. たたかいの基本姿勢

(150) 1. たたかいの基本姿勢

(151) 1. たたかいの基本姿勢

(152) 1. たたかいの基本姿勢

(153) 1. たたかいの基本姿勢

(154) 1. たたかいの基本姿勢

(155) 1. たたかいの基本姿勢

(156) 1. たたかいの基本姿勢

(157) 1. たたかいの基本姿勢

(158) 1. たたかいの基本姿勢

(159) 1. たたかいの基本姿勢

(160) 1. たたかいの基本姿勢

(161) 1. たたかいの基本姿勢

(162) 1. たたかいの基本姿勢

(163) 1. たたかいの基本姿勢

(164) 1. たたかいの基本姿勢

(165) 1. たたかいの基本姿勢

(166) 1. たたかいの基本姿勢

(167) 1. たたかいの基本姿勢

(168) 1. たたかいの基本姿勢

(169) 1. たたかいの基本姿勢

(170) 1. たたかいの基本姿勢

(171) 1. たたかいの基本姿勢

(172) 1. たたかいの基本姿勢

(173) 1. たたかいの基本姿勢

(174) 1. たたかいの基本姿勢

(175) 1. たたかいの基本姿勢

(176) 1. たたかいの基本姿勢

(177) 1. たたかいの基本姿勢

(178) 1. たたかいの基本姿勢

(179) 1. たたかいの基本姿勢

(180) 1. たたかいの基本姿勢

(181) 1. たたかいの基本姿勢

(182) 1. たたかいの基本姿勢

(183) 1. たたかいの基本姿勢

(184) 1. たたかいの基本姿勢

(185) 1. たたかいの基本姿勢

(186) 1. たたかいの基本姿勢

(187) 1. たたかいの基本姿勢

(188) 1. たたかいの基本姿勢

(189) 1. たたかいの基本姿勢

(190) 1. たたかいの基本姿勢

(191) 1. たたかいの基本姿勢

(192) 1. たたかいの基本姿勢

(193) 1. たたかいの基本姿勢

(194) 1. たたかいの基本姿勢

(195) 1. たたかいの基本姿勢

(196) 1. たたかいの基本姿勢

(197) 1. たたかいの基本姿勢

(198) 1. たたかいの基本姿勢

(199) 1. たたかいの基本姿勢

(200) 1. たたかいの基本姿勢

(201) 1. たたかいの基本姿勢

(202) 1. たたかいの基本姿勢

(203) 1. たたかいの基本姿勢

(204) 1. たたかいの基本姿勢

(205) 1. たたかいの基本姿勢

(206) 1. たたかいの基本姿勢

(207) 1. たたかいの基本姿勢

(208) 1. たたかいの基本姿勢

(209) 1. たたかいの基本姿勢

(210) 1. たたかいの基本姿勢

(211) 1. たたかいの基本姿勢

(212) 1. たたかいの基本姿勢

(213) 1. たたかいの基本姿勢

(214) 1. たたかいの基本姿勢

(215) 1. たたかいの基本姿勢

(216) 1. たたかいの基本姿勢

(217) 1. たたかいの基本姿勢

(218) 1. たたかいの基本姿勢

(219) 1. たたかいの基本姿勢

(220) 1. たたかいの基本姿勢

(221) 1. たたかいの基本姿勢

(222) 1. たたかいの基本姿勢

(223) 1. たたかいの基本姿勢

(224) 1. たたかいの基本姿勢

(225) 1. たたかいの基本姿勢

(226) 1. たたかいの基本姿勢

(227) 1. たたかいの基本姿勢

(228) 1. たたかいの基本姿勢

(229) 1. たたかいの基本姿勢

(230) 1. たたかいの基本姿勢

(231) 1. たたかいの基本姿勢

(232) 1. たたかいの基本姿勢

(233) 1. たたかいの基本姿勢

(234) 1. たたかいの基本姿勢

(235) 1. たたかいの基本姿勢

(236) 1. たたかいの基本姿勢

(237) 1. たたかいの基本姿勢

(238) 1. たたかいの基本姿勢

(239) 1. たたかいの基本姿勢

(240) 1. たたかいの基本姿勢

(241) 1. たたかいの基本姿勢

(242) 1. たたかいの基本姿勢

(243) 1. たたかいの基本姿勢

(244) 1. たたかいの基本姿勢

(245) 1. たたかいの基本姿勢

(246) 1. たたかいの基本姿勢

(247) 1. たたかいの基本姿勢

(248) 1. たたかいの基本姿勢

(249) 1. たたかいの基本姿勢

(250) 1. たたかいの基本姿勢

(251) 1. たたかいの基本姿勢

(252) 1. たたかいの基本姿勢

(253) 1. たたかいの基本姿勢

(254) 1. たたかいの基本姿勢

(255) 1. たたかいの基本姿勢

(256) 1. たたかいの基本姿勢

(257) 1. たたかいの基本姿勢

(258) 1. たたかいの基本姿勢

(259) 1. たたかいの基本姿勢

(260) 1. たたかいの基本姿勢

(261) 1. たたかいの基本姿勢

(262) 1. たたかいの基本姿勢

(263) 1. たたかいの基本姿勢

(264) 1. たたかいの基本姿勢

(265) 1. たたかいの基本姿勢

(266) 1. たたかいの基本姿勢

(267) 1. たたかいの基本姿勢

(268) 1. たたかいの基本姿勢

(269) 1. たたかいの基本姿勢

(270) 1. たたかいの基本姿勢

(271) 1. たたかいの基本姿勢

(272) 1. たたかいの基本姿勢

(273) 1. たたかいの基本姿勢

(274) 1. たたかいの基本姿勢

(275) 1. たたかいの基本姿勢

(276) 1. たたかいの基本姿勢

(277) 1. たたかいの基本姿勢

(278) 1. たたかいの基本姿勢

(279) 1. たたかいの基本姿勢

(280) 1. たたかいの基本姿勢

(281) 1. たたかいの基本姿勢

(282) 1. たたかいの基本姿勢

(283) 1. たたかいの基本姿勢

(284) 1. たたかいの基本姿勢

(285) 1. たたかいの基本姿勢

(286) 1. たたかいの基本姿勢

(287) 1. たたかいの基本姿勢

(288) 1. たたかいの基本姿勢

(289) 1. たたかいの基本姿勢

(290) 1. たたかいの基本姿勢

(291) 1. たたかいの基本姿勢

(292) 1. たたかいの基本姿勢

(293) 1. たたかいの基本姿勢

(294) 1. たたかいの基本姿勢

(295) 1. たたかいの基本姿勢

(296) 1. たたかいの基本姿勢

(297) 1. たたかいの基本姿勢

(298) 1. たたかいの基本姿勢

(299) 1. たたかいの基本姿勢

(300) 1. たたかいの基本姿勢

(301) 1. たたかいの基本姿勢

(302) 1. たたかいの基本姿勢

(303) 1. たたかいの基本姿勢

(304) 1. たたかいの基本姿勢

(305) 1. たたかいの基本姿勢

(306) 1. たたかいの基本姿勢

(307) 1. たたかいの基本姿勢

(308) 1. たたかいの基本姿勢

(309) 1. たたかいの基本姿勢

(310) 1. たたかいの基本姿勢

(311) 1. たたかいの基本姿勢

(312) 1. たたかいの基本姿勢

(313) 1. たたかいの基本姿勢

(314) 1. たたかいの基本姿勢

(315) 1. たたかいの基本姿勢

(316) 1. たたかいの基本姿勢

(317) 1. たたかいの基本姿勢

(318) 1. たたかいの基本姿勢

(319) 1. たたかいの基本姿勢

(320) 1. たたかいの基本姿勢

(321) 1. たたかいの基本姿勢

(322) 1. たたかいの基本姿勢

(323) 1. たた