

謹んで新春の お慶びを申し上げます



船名：パシフィック・ワールド号
就航年：1995年
総トン数：77,441トン
全長：261.3m
全幅：32.25m
乗客定員：1,950人
乗組員数：900人

歩み

2026. 1. 1
NO. 692 号

全港湾関西地方
阪神支部
大阪市港区築港
1-12-27

06-6574-8424
078-303-0800



新年あけましておめでとうございます。
組合員の皆様におかれましては、新年を迎えご家族やご友人と過ごされ、楽しく穏やかな年始をお過ごしのことと存じます。

大阪・関西万博 の夢のあと… カジノ設置を 許すな！

昨年大阪では、夢洲で大阪・関西万博が半年にわたって開催され、本部事務所がある大阪港駅周辺も多くの観光客でにぎわいました。幸い危惧していたDICTでの海コン車両の大きな滞留や台風による風水害被害もなく、ご家族や友人たちと楽しまれた方もいらつしやると思います。

のべ2550万人来場というものの、複数来場を除けば1000万人台ともいわれています。

見ごたえのあるパビリオンやイベントもあったようですが、企業に入場券を税控除で買わせてばらまき、子どもたちは学校動員。並ばない万博のほずが炎天下

で長時間の待ち時間が発生するなど、本当に「いのち輝く未来社会」のスローガン通りであったのか疑問に思います。

噴出した問題は、パビリオン建設の遅れ、実質2倍増の建設費・運営費、メタンガス爆発の危険など、どれも維新の会が、無法なカジノのインフラ整備を公費でやるため、夢洲での万博開催を押し付けたことが根源です。

特にひどいのは、海外パビリオン建設工事の代金が未払いで窮地に立たされている下請け業者で、劣悪な環境のもと不眠不休で工事をやり遂げながら、未払いで家財を売り払ったり差し押さえに遭ったりするなど、深刻な実態が浮き彫りになっています。

維新府市政は、万博優先で賃上げ支援も全国一高い社会保険料値下げもなし。万博便乗の大型開発のツケがこれからのしかかります。

そして現在、統合型リゾート（IR）の建設工事が急ピッチで進められています。が、カジノ設置を許さないうたたかいを強化していかなければなりません。

日港協は誠意をもつて回答せよ

港湾労使間で懸案となっ

ている産別最賃の回答を巡っては、日港協が国を相手に都労委命令の取り消しを求めて裁判を提起していましたが、東京地裁は9月、「正当な理由のない団体交渉拒否に該当する」として原告（日港協）の請求を棄却し、同時に「独禁法に抵触するおそれがある」との理由で回答を拒否してはならず、誠実に応じなければならぬ」とした緊急命令も発せられました。

11月に開催された中央港湾団交で、日港協は19年時点での最賃要求額には満額回答したものの、25年春間要求額とは大きな差があり、全国港湾は日港協に対して怒りの抗議行動を実施しました。

トラック労働者もそうですが、港湾労働者も長年にわたり長時間労働・低賃金にあえぎ、魅力ない職業という枠から抜け出せていません。そのため、慢性的な労働者不足により、企業の生産性も上がらなくなっています。

加えて、「トランプ関税」の直撃を受けて、輸出も1・2%減と落ち込みました。

2026年の たたかい

阪神支部の賃金闘争では、賃上げ、一時金とも昨

年実績は上回ってはいますが、毎月勤労統計では実質賃金が10か月連続で減少しており、賃金の伸びが物価上昇に追い付かない状況が継続しています。

国に対して、大企業への減税を改めさせ、中小企業が価格転嫁できるような仕組みや取引環境を整わせるとともに、バラまき給付ではなく消費税減税を実行させることが大事だと思います。

世界平和を祈念

そして忘れてはならないことは、今も世界の各所で絶望的な戦闘が続いていることです。国家間対立、紛争、戦争は人道の問題であるだけでなく、私たちの経済・生活条件に直結します。国が誘導する政治思想に惑わされ取り込まれることなく、世界の人々と連帯し、友の手を携えて平和を作り上げ維持していくことが大切です。

最後に、本年も様々な課題が山積しています。阪神支部がこれまで以上に団結し、経済闘争や大衆運動をリードし、誰もが明るい展望の年となりますよう祈念いたします。年頭の挨拶と致します。

組合員の皆様、今年もよろしくお願い致します。

新年の抱負

上組分会



新年あけましておめでとうございます。

組合員の皆様におかれましては、日頃より上組分会の活動にご理解とご協力を賜り、心より感謝申し上げます。

昨今、不安定な世界情勢による物価高騰、日中関係悪化による経済不安、労働者不足による物流の停滞など私たちを取り巻く労働環境は大きく変化し、賃金・労働条件の改善、働き方改革の実効性確保、安心して働き続けられる職場づくりなど、労働組合の果たすべき役割はますます重要となつていきます。

各職場では、労働者不足が深刻で現場の高齢化が進んでいます。人員補充もな

く個々の労働者の負担が増加しています。また60歳以降の賃上げなど課題は山積んでいます。

私たち上組分会は、「対話」と「産別運動」を基本に、組合員一人ひとりの声に真摯に耳を傾け、建設的な活動を通じて、現場の実情を的確に捉えながら、粘り強い交渉でより良い労働条件と働きがいのある職場環境の実現に向けて、団結を強め未来につながる職場づくりを目指してまいります。

本年が皆さまにとって実り多い一年となりますよう心より祈念し、新年の抱負とさせていただきます。

上組分会

分会長 山本 順一

天神運輸倉庫分会



私が会社に入社し、分会に入つて今年で三十六年が過ぎました。

今思い起こせば色々なことがありました。

入社して長い間ドライバ―が皆組合員というのが当たり前の状況でした。

しかし、分会内のトラブルがきっかけで半数の組合員が脱退し、残った五人で組合活動を続けていました。

そこから一人辞め、また一人辞め……。最終的に二人だけの分会となり、財政的にも厳しい状況の中、何と

か協力しながら二人でやってきました。

現在、新規で若い二人の青年が加入し、脱退した人が一人再加入して何とか分会としての運営ができるようになって仲間が増える喜び、有難さを改めて感じています。

以上の経験から今年は、組織拡大を一番の目標とし、昨今の物価上昇に見合う賃金の獲得を目指し、春闘や一時金交渉を頑張っていきたいと思っています。

天神運輸倉庫分会

分会長 古石 俊治

大阪荷役分会



新年あけましておめでとうございます。

大阪荷役分会は、組合員相互の信頼と団結を力に、日々の業務と組合活動に取り組んでいます。

本年は、長引く物価高に負けない大幅な賃上げと、安心して働ける安全な職場環境の確立をめざし、春闘をはじめとする諸課題に全力で取り組みます。

困難な情勢の下ですが、労働者の権利を守るため、阪神支部の仲間とともに力強く歩みを進めていきます。

本年もよろしくお願ひいたします。

大阪荷役分会

分会長 豊川 信之

新神戸セキュリティ分会



新年あけましておめでとうございます。

私たちの分会の特徴はいくつか有ります。

阪神支部52分会中、警備業は当分会のみです。

また会社設立当初から組織された労働組合であり、

経営者側との関係性も良好です。

さらに、「港湾工事の進捗による業務の変化」、「ユーザー様の都合による業務内容の変化」に左右される受託業務が多く、「雇用確保」、「雇用環境の維持・向上」は強く求められます。

「SKS分会だからこそできること」「SKS分会だからこそ、求められること」を見つめなおし、労働組合活動を進めます。

本年もよろしくお願ひいたします。

新神戸セキュリティ分会

分会長 松下 育夫

