

謹んで新春のお慶びを申し上げます



船名：パシフィック・ワールド号
 就航年：1995年
 総トン数：77,441トン
 全長：261.3m
 全幅：32.25m
 乗客定員：1,950人
 乗組員数：900人



2026. 1. 1
 NO. 692号

全港湾関西地方
 阪神支部
 大阪市港区築港
 1-12-27

06-6574-8424
 078-303-0800



新年あけましておめでと
うございます。
 組合員の皆様におかれま
しては、新年を迎えご家族
やご友人と過ごされ、楽し
く穏やかな年始をお過ごし
のことと存じます。

大阪・関西万博 の夢のあと… カジノ設置を 許すな！

昨年大阪では、夢洲で大
阪・関西万博が半年にわた
って開催され、本部事務所
がある大阪港駅周辺も多く
の観光客でにぎわいまし
た。幸い危惧していたDI
CTでの海コン車両の大き
な滞留や台風による風水害
被害もなく、ご家族や友人
たちと楽しまれた方もいら
っしゃると思います。

のべ2550万人来場と
いうものの、複数来場を除
けば1000万人台ともい
われています。
 見ごたえのあるパビリオ
ンやイベントもあったよう
ですが、企業に入場券を税
控除で買わせてばらまき、
子どもたちは学校動員。並
ばない万博のほが炎天下

で長時間の待ち時間が発生
するなど、本当に「いのち
輝く未来社会」のスローガ
ン通りであったのか疑問に
思います。

噴出した問題は、パビ
リオン建設の遅れ、実質2
倍増の建設費・運営費、メ
タンガス爆発の危険など、
どれも維新の会が、無法な
カジノのインフラ整備を公
費でやるため、夢洲での万
博開催を押し付けたことが
根源です。

特にひどいのは、海外パ
ビリオン建設工事の代金が
未払いで窮地に立たされて
いる下請け業者で、劣悪な
環境のもと不眠不休で工事
をやり遂げながら、未払い
で家財を売り払ったり差し
押さえに遭ったりするな
ど、深刻な実態が浮き彫り
になっています。

維新府市政は、万博優先
で賃上げ支援も全国一高い
社会保険料値下げもなし。
万博便乗の大型開発のツケ
がこれからのしかかりま
す。

そして現在、統合型リゾ
ート（IR）の建設工事が
急ピッチで進められていま
すが、カジノ設置を許さな
いたたかいを強化してい
なければなりません。

日港協は誠意を もって回答せよ

港湾労使間で懸案となっ

ている産別最賃の回答を巡
っては、日港協が国を相手
に都労委命令の取り消しを
求めて裁判を提起していま
したが、東京地裁は9月、
「正当な理由のない団体交
渉拒否に該当する」として

原告（日港協）の請求を棄
却し、同時に「独禁法に抵
触するおそれがあるとの理
由で回答を拒否してはなら
ず、誠実に応じなければな
らない」とした緊急命令も
発せられました。

11月に開催された中央港
湾団交で、日港協は19年時
点での最賃要求額には満額
回答したものの、25年春闘
要求額とは大きな差があ
り、全国港湾は日港協に対
して怒りの抗議行動を実施
しました。

トラック労働者もそうで
すが、港湾労働者も長年に
わたり長時間労働・低賃金
にあえぎ、魅力ない職業と
いう枠から抜け出せていま
せん。そのため、慢性的な
労働者不足により、企業の
生産性も上がらなくなっ
ています。

加えて、「トランプ関
税」の直撃を受けて、輸出
も1・2%減と落ち込みま
した。

2026年の たたかい

阪神支部の賃金闘争で
は、賃上げ、一時金とも昨

年実績は上回ってはいま
すが、毎月勤労統計では実質
賃金が10か月連続で減少し
ており、賃金の伸びが物価
上昇に追い付かない状況が
継続しています。

国に対して、大企業への
減税を改めさせ、中小企業
が価格転嫁できるような仕
組みや取引環境を整わせる
とともに、バラまき給付で
はなく消費税減税を実行さ
せることが大事だと思いま
す。

世界平和を祈念

そして忘れてはならない
ことは、今も世界の各所で
絶望的な戦闘が続いている
ことです。国家間対立、紛
争、戦争は人道の問題であ
るだけでなく、私たちの経
済・生活条件に直結しま
す。国が誘導する政治思想
に惑わされ取り込まれるこ
となく、世界の人々と連帯
し、友の手を携えて平和を
作り上げ維持していくこと
が大切です。

最後に、本年も様々な課
題が山積しています。阪神
支部がこれまで以上に団結
し、経済闘争や大衆運動を
リードし、誰もが明るい展
望の年となりますよう祈念
いたします。年頭の挨拶
と致します。

組合員の皆様、今年もよ
ろしくお願い致します。

新年の抱負

上組分会



新年あけましておめでと
うございます。

組合員の皆様におかれま
しては、日頃より上組分会
の活動にご理解とご協力を
賜り、心より感謝申し上げ
ます。

昨今、不安定な世界情勢
による物価高騰、日中関係
悪化による経済不安、労働
者不足による物流の停滞な
ど私たちを取り巻く労働環
境は大きく変化し、賃金・
労働条件の改善、働き方改
革の実効性確保、安心して
働き続けられる職場づくり
など、労働組合の果たすべ
き役割はますます重要とな
っています。

各職場では、労働者不足
が深刻で現場の高齢化が進
んでいます。人員補充もな

く個々の労働者の負担が増
加しています。また60歳以
降の賃上げなど課題は山積
んでいます。

私たちが上組分会は、「対
話」と「産別運動」を基本
に、組合員一人ひとりの声
に真摯に耳を傾け、建設的
な活動を通じて、現場の実
情を的確に捉えながら、粘
り強い交渉でより良い労働
条件と働きがいのある職場
環境の実現に向けて、団結
を強め未来につながる職場
づくりを目指してまいりま
す。

本年が皆さまにとって実
り多い一年となりますよう
心より祈念し、新年の抱負
とさせていただきます。

上組分会

分会長 山本 順一

天神運輸倉庫分会



私が会社に入社し、分会
に入ってから今年で三十六年が
過ぎました。

今思い起こせば色々なこ
とがありました。

入社して長い間ドライバ
ーが皆組合員というのが当
たり前の状況でした。

しかし、分会内のトラブ
ルがきっかけで半数の組合
員が脱退し、残った五人で
組合活動を続けていまし
た。

そこから一人辞め、また
一人辞め…。最終的に二人
だけの分会となり、財政的
にも厳しい状況の中、何と

か協力しながら二人でやっ
てきました。

現在、新規で若い二人の
青年が加入し、脱退した人
が一人再加入して何とか分
会としての運営ができるよ
うになって仲間が増える喜
び、有難さを改めて感じて
います。

以上の経験から今年は、
組織拡大を一番の目標と
し、昨今の物価上昇に見合
う賃金の獲得を目指し、春
闘や一時金交渉を頑張っ
ていきたいと思っています。

天神運輸倉庫分会

分会長 古石 俊治

大阪荷役分会



新年あけましておめ
でとうございます。

大阪荷役分会は、組
合員相互の信頼と団結
を力に、日々の業務と
組合活動に取り組んで
います。

本年は、長引く物価
高に負けない大幅な賃
上げと、安心して働け
る安全な職場環境の確
立をめざし、春闘をは
じめとする諸課題に全
力で取り組みます。

困難な情勢の下です
が、労働者の権利を守
るため、阪神支部の仲
間とともに力強く歩み
を進めていきます。

本年もよろしくお願
いいたします。

大阪荷役分会

分会長 豊川 信之

新神戸セキユリティ分会



新年あけましておめでと
うございます。

私たちの分会の特徴はい
くつかあります。

阪神支部52分会中、警備
業は当分会のみです。

また会社設立当初から組
織された労働組合であり、

経営者側との関係性も良好
です。

さらに、「港湾工事の進
捗による業務の変化」、
「ユーザー様の都合による
業務内容の変化」に左右さ
れる受託業務が多く、「雇
用確保」、「雇用環境の維
持・向上」は強く求められ
ます。

「SKS分会だからこそ
できること」「SKS分会
だからこそ、求められるこ
と」を見つめなおし、労働
組合活動を進めます。

本年もよろしくお願
いいたします。

新神戸セキユリティ分会
分会長 松下 育夫



第33回青年部総会 青年層を拡大、活動を強化し 組織をもり上げよう！

12月13日、神戸市中央区文化センターにて「第33回青年部総会」を開催しました。各分会から青年部層が集まり、2025年度の活動報告や今後の企画について熱心な議論が交わされました。



報告を行う岩鼻部員

岩鼻部員からは、全港湾中央第25回青年対策会議の報告があり、各地方・支部との交流や勉強会、レクリエーションの様子が写真で紹介されました。「最初は参加にためらいがあったが、すぐに打ち解けて楽しく過ごせた。ぜひ皆さんも参加してほしい」と呼びかけ、会場からも共感の声が上がりました。続いて、西部長から2025年度活動報告および総括が行われました。

活動報告では「大阪・神戸ブロック・青年部合同旗開き交流会」「青年部・ブロック合同学習会」「地引網体験&海鮮BBQ」「関西地本青年部学習会」などを行ったこと、特にレクリエーションの地引網体験では子ども連れの仲間にも好評で、交流の輪が広がったことが報告されました。



古田中央執行委員

総括では「青年部の運動体制を刷新し、各分会青年層の再結集を柱に強化を進めてきた。月例会議も定着し、新たな青年部づくりが始まっている。形にとらわれず、時代に合った活動を模索していきたい」と力強く語りました。



参加者で記念撮影

に変化する中、青年部は時代を担う存在。より一層団結し頑張つてほしい」との激励に、参加者は真剣に耳を傾けました。

総会開始前に参加者から募集したレクリエーション案は、サイクリングやグラウンピング、スキー・スノーボード、UJなど多彩な内容

に寄せられました。ルールセットで抽選を行った結果、ビアガーデンに決定しました。西部長は「今から準備を進め、交流の場をさらに広げていきたい」と意欲を

示しました。最後に佐藤青年部員の団結カンパニーで総会を終えました。

青年部事務局長 横内 魁斗

安全が最優先 一人ひとりの意識、行動が 仲間を守る！

第47回地本労職対定期総会
12月12〜13日に第47回地本労職対定期総会が神戸ホテルフールツフラワーで開催されました。

開会挨拶で吉副委員長は「地本労職対の最大の目的は労安活動を通じ労災私傷病をなくすことである。関西地本には200を超える分会が存在し、労職対委員が管轄するのは物理的に不可能である。委員一人ひとりが知識を高め支部に持ち帰り分会へとつなげることが大事」と活動の原点をについて話しました。

また「関西地本育児・介護休業制度の協定書を交わしていない分会が多く残っている。自身の分会では3名が育児休業に入っている。会社に協定書締結を求めていくのはもちろん仲間の休業に対する職場への理解も引き続き求めていきたい」との福利厚生面の拡充で魅力ある港湾へとつなげる決意を述べました。

議長団には大阪支部の伊藤氏と阪神支部の明石氏が

選出され、その後の議事を進めました。関西地本代表として登壇した樋口書記長は「日本の四季はもう二季となつてしまったような極端な暑さや寒さだ。それに加え地震や豪雨等で私たちの生活する環境は大きく変わりつつある。特に今年の夏は猛暑に見舞われ、改めて熱中症対策の重要性を感じた。地本労職対でも議論されたが猛暑手当を支払うから働けという考えでは職場環境改善にはつながらない。引き続き対策を議論すべきだ」と1年を振り返りながら活動のさらなる活発化を求めました。



小此木克夫氏

最後に小此木氏は「これからは更に高齢労働者が増加すると思われる。安全意識の向上はもちろんだが、職場に手すりを設置する等の設備投資も大事であり、エイジフレンドリー補助金制度の活用、トラックのサイドブレーキを引くことや輪留めの設置、フォークリフトの激突や挟まれる原因の除去等を徹底することで労働災害を限りなくゼロに近づけることができる」と力説され講演は終了しました。

その後、2024年度活動報告が事務局から行われ休会としました。2日目は各支部労職対の報告が行われ、議長団から2025年度の役員体制が提案され参加者全員の拍手をもって確認されました。そして事務局から2025年度の活動方針が提案され議論に入りました。その中で特に議論になったのが新型コロナウイルスに関わる部分で「感染症法上5類相当とインフルエンザと同等に位置付けられた文言をそのまま残すのはどうか」との意見が出されました。また関連として「感染症と一括りにする文言で良いのではないか」との意見も出されました。それらに対し「地本労職対として再度持ち帰り、定例会議で議論し提案を行いたい」とこれからの行動案を示し参加者全員で確認しました。最後に谷口副委員長から「この2日間で交わされた報告や意見は私たちの活動を進める上で大きな一歩となる。日々の小さな気づきや注意が仲間を守り事故を防ぐことになる。来期も引き続き皆さんと力を合わせより安全で働きやすい職場づくりを進めよう」と呼びかけ総会は終了しました。

執行委員 坪井 雄志

大阪府トラック協会・労働組合 合同清掃ボランティア活動

モラル改善とマナー向上へ地域の美化活動



総勢53名で清掃活動に取り組む

11月30日、大阪府トラック協会と労働組合（全港湾・交通労連・運輸労連・建交労）合同で清掃ボランティア活動に取り組みました。今回は3回目で東大阪トラックターミナル周辺を、運輸労連青年女性部20名も加わり総勢53名にて、当日は快晴の中、主にトラックの路上駐車が多い幹線道路や歩道を中心に清掃を行いました。駐車中の車から捨てられたと思われるポイ捨てのゴミは、飲料水のペットボトルや弁当箱、タバコの吸い殻などひどい状態で、昨年11月には北大阪トラックターミナル周辺、今年5月には南港トラックターミナル周辺でも行っていますが、どこもポイ捨てで多くのゴミ

が散乱していました。これまでも路上駐車のトラックからのゴミのポイ捨ては社会問題にもなっています。この活動の目的はトラックドライバーのマナー向上と地域社会の美化・環境保護で、活動継続の重要性を実感しました。最後に大阪府トラック協会の上野氏より、「我われトラック協会でもこのゴミ問題に苦



清掃活動でドライバーのモラル改善の一助に

慮している。トラックドライバーの休憩や待機できるスペースが少ないから路上駐車でゴミが捨てられるという側面もあるが、業界のモラルが問われるという問題にもなっている。



これから協会としてこれらの問題解決に向けて取り組んでいくが、そうした中で労働組合の皆さんと一緒に清掃活動ができるということは大変意義のあることだと思っている。また来年度も引き続き参加して頂きたい」と挨拶がありました。私たち交通・運輸に携わる労働組合としてもトラックの待機場や駐車スペースが全く足りていないことは問題視しており、ドライバーが安心して休めることができる駐車スペースの確保や増設に向けた運動や行政要請行動はもちろんのこと、トラックドライバーの地位向



ゴミが散乱しているのが目に付く

上に向けたマナーの向上、モラル改善を目指し今後も積極的に取り組んでいかなければなりません。書記次長 廣渡 信次

分かるかな？

懸賞クイズ

トラが7mの鎖に繋がれています。

では、何m先の草を食べることができたでしょうか？

691号の回答「1」

1名の方から応募があり、正解でした。以下の方にQUOカードを進呈します。松井 謙一（三林）

692号の締め切り日は2月6日（金）です。ふるってご応募ください。

FAX：06-6572-0914